

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ “ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ HR ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ COVID-19”

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), Απρίλιος 2020

Τι ευκαιρίες πιθανόν να δημιουργήσει η σημερινή κατάσταση σε σχέση με το προσωπικό των επιχειρήσεων;
Απομακρυσμένη εργασία ανά εβδομάδα
Λιγότερες συναντήσεις πρόσωπο με πρόσωπο και περισσότερες μέσω τηλεδιάσκεψης. Μείωση έξοδα ταξιδιών κ χρησιμοποίηση των πόρων σε άλλους τομείς
Εργασία από το σπίτι για μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων
Εκτίμηση της εργασίας-αύξηση εσωτερικών κινήτρων Δεξιότητες διαχείρισης κρίσεων κ επίλυσης προβλημάτων
Virtual meetings, virtual trainings, work from home
Ατομική ευθύνη, κοινωνικό πρόσωπο, ομαδική πρωτοβουλία για να αντιμετωπίσουμε την κρίση, ανάπτυξη τεχνικών και τεχνολογιών (Work from Home) που δεν είχαμε λάβει υπόψη μας, κυρίως οι ελληνικές εταιρείες.
Υιοθέτηση του work from Home σε συχνότερη βάση
Περισσότερες ευκαιρίες γύρω από το e-commerce καθώς η ανάγκη φαίνεται ότι είναι επιτακτικότερη.
Smart working
Ενίσχυση χρήσης πολιτικής 'work from home'
Familiarity with digital workspace, remote / home working, virtual teams. Technologically advanced solutions/services/products, better work-life balance, more flexible, creative ways of working, ownership.
Λογω της κρίσης προχωρήσαμε σε εργασία εξ αποστάσεως κάτι που είμασταν σκεπτικοί να το υιοθετήσουμε νωρίτερα.
καλύτερη ψηφιοποίηση
Να μαθούμε να δουλεύουμε remotely
Σε συνέχεια και των παραπάνω σχολιασμών μου, βρίσκω πως υπάρχουν αρκετά θετικά. Αρχικά, εταιρίες που θα είναι δίπλα στους εργαζομένους θα ενισχύσουν κουλτούρες και τη δέσμευση αυτών. Μην φοβάστε το work from home όταν αυτό εφικτό. Πολλές φορές όταν κάτι μας επιβάλλεται βίαια μπορεί να μας ξεβOLEύει από το comfort zone μας, αλλά επιταχύνει αποφάσεις που δε θα παίρνονταν διαφορετικά. Ας είμαστε δίπλα στο προσωπικό σας και όλα θα πάνε καλά. Έχουμε ξεπεράσει πολλά στο παρελθόν και η δεξιοτητα του crisis management έχει αναπτυχθεί ακόμα πιο έντονα.
ευέλικτη εργασία, αλληλεγγύη
Τηλεργασία αλλά και rightsizing
Ευέλικτες μορφές εργασίας, διαχείριση κρίσης
Μείωση του "παραδοσιακού τρόπου" εργασίας
ΝΑ ΓΙΝΟΥΜΕ ΠΙΟ ΕΥΕΛΙΚΤΟΙ
ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Η τηλεργασία ως εναλλακτικός τρόπος εργασίας
Βελτίωση των IT skills. Δοκιμασία των συστημάτων μας για τηλεργασία. Βελτίωση στο μηχανισμό διαχείρισης κρίσης.
Ενίσχυση της τηλεργασίας Ευέλικτες μορφές εργασίας
ΕΠΑΝΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΑΘΩΣ ΠΛΕΟΝ ΘΑ ΕΧΕΙ ΔΟΚΙΜΑΣΤΕΙ, ΠΑΝΤΑ ΜΕ ΔΕΔΟΜΕΝΟ ΟΤΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΘΑ ΕΠΙΤΡΑΠΕΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ. ΑΥΤΟ ΘΑ ΕΧΕΙ ΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΕΥΕΛΙΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ.
Πιο εύκολη απόφαση για work from home practice

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ “ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ HR ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ COVID-19”

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), Απρίλιος 2020

Τι ευκαιρίες πιθανόν να δημιουργήσει η σημερινή κατάσταση σε σχέση με το προσωπικό των επιχειρήσεων;
Τη χρήση κάποιων μέτρων που χρησιμοποιούνται τώρα αλλά σε άλλη χρονική φάση μπορεί να θεωρηθεί ως παροχή όπως είναι η τηλεργασία.
Ανάπτυξη συστημάτων τηλεργασίας, αυξημένη συνείδηση σε θέματα υγιεινής
extensive "work from home" , Especially with software development teams as it works perfectly well - this could be embraced by the companies as they will also see benefits, reduced costs (less buildings, less office equipment etc).
Πιστεύω ότι θα τεθεί το νομικό πλαίσιο για την εργασία από το σπίτι και ότι όλο και περισσότερες εταιρείες θα το υιοθετήσουν.
Πιο γρήγορη μετάβαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό
Δυνατότητα Τηλε-εργασίας υπό κανονικές συνθήκες. Έτοιμα BCPs και Crisis management tools.
Ψηφιοποίηση και απλοποίηση διαδικασιών, αύξηση online αγορών, ευέλικτες μορφές εργασίας για ευπαθείς ομάδες και γονείς με παιδιά στη σχολική ή προσχολική ηλικία
Το στοίχημα της τηλεργασίας
Πιθανόν επαναπροσδιορισμό θέσεων που μπορεί να καλύπτονται με τηλεργασία
Καλύτερα αντισώματα???
Εργασία από απόσταση,
νέο μοντέλο εργασίας
Αλλαγή στο νοοτροπία της εξ' αποστάσεως εργασίας (εργασία από το σπίτι). Εξοικίωση με προγράμματα κι εφαρμογές εξ' αποστάσεως συναντήσεων (e-meetings, virtual collaboration rooms κλπ)
Εργασία απο το σπίτι
θα μαθουμε να τηλεεργαζομαστε
Digital way of working
Μεγαλύτερη ευελιξία σε πολιτικές και πρακτικές τηλεεργασίας. Η κρίση αυτή μας ανάγκασε να αναβαθμίσουμε και να τρατάρουμε συστήματα και εναλλακτικούς τρόπους εργασίας.
Θα δουλεύουν περισσότερες ώρες από το σπίτι, παρά λιγότερες.
Οι εταιρείες που δεν θα απολύσουν, δεν θα ωθήσουν σε άνευ αποδοχών, προωθήσουν την τηλεργασία και θα προσπαθήσουν να στηρίξουν οικονομικά και ψυχολογικά τους εργαζόμενους θα έχουν αφοσιωμένο προσωπικό και καλύτερα αποτελέσματα μελλοντικά.
Εξ αποστάσεως εργασία, ισορροπία προσωπικής ζωής κι εργασίας, μεγαλύτερη εξοικείωση με τεχνολογία
Become more familiar with teleworking
Εκσυγχρονισμός, βελτίωση χρήσης νέων τεχνολογιών
Μεγαλύτερη ζήτηση των υπηρεσιών μας
τηλεεργασία
Τα όρια του φυσικού χώρου εργασίας θα διευρύνουν. Θα αναπτυχθούν συστήματα ακόμα πιο ισχυρά που θα μπορούν να υποστηρίξουν μια τέτοια είδους λειτουργία
Ενότητα
απόκτηση ψηφιακών skills από όλους τους εργαζόμενους δεδομένου ότι είμαστε εταιρεία παροχής υπηρεσιών αντασφάλισης
την εξοικείωση με την απομακρυσμένη εργασία και τα digital μέσα

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ “ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ HR ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ COVID-19”

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), Απρίλιος 2020

Τι ευκαιρίες πιθανόν να δημιουργήσει η σημερινή κατάσταση σε σχέση με το προσωπικό των επιχειρήσεων;
Βελτίωση ζητημάτων: τηλεεκπαίδευσης, απομακρυσμένης εργασίας, τεχνολογικού εξοπλισμού, πρόληψης και οργάνωσης στην αντιμετώπιση κρίσεων
Εμπλουτισμός γνώσεων με σεμινάρια επιμορφωτικά από το σπίτι.
Ποιοτική εργασία (περισσότερη ποιότητα σε σχέση με ποσότητα). Καλύτερη οργάνωση.
Τα οικονομικά αποτελέσματα του 2020 θα είναι ιδιαίτερα καθοδικά, οι εταιρείες θα καθυστερήσουν όποιες επενδύσεις είχαν αρχίσει να σκέφτονται, το budget για νέες προσλήψεις και τους τομείς εκπαίδευσης και ανάπτυξης προσωπικού θα περιοριστεί σημαντικά, οι προτεραιότητες θα είναι διαφορετικές
αξιοποίηση digital solutions και εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες , ορθότερη οργάνωση προτεραιοτήτων, καλύτερη ισορροπία προσωπικής/ επαγγελματικής ζωής, επαφή με την οικογένεια, ανάπτυξη καινοτομίας για επίλυση θεμάτων που προκύπτουν από την κατάσταση, στιβαρά πλάνα για business continuity . νέα επαγγελματά και ανάπτυξη πολλαπλών και νέων δεξιοτήτων.
work from home policies
Αναγκαστική εξοικείωση α. με την τεχνολογία β. με την τηλε-εργασία τόσο για εργαζόμενους όσο και για προϊσταμένους που δεν έχουν συνηθίσει τις ανωτέρω πρακτικές εργασίας ή διοίκησης.
Κατακόρυφη αύξηση πωλήσεων και κατανάλωσης υπηρεσιών και προϊόντων μέσω διαδικτύου. Θα δημιουργήσει σίγουρα αύξηση ζήτησης για κάλυψη θέσεων Customer service και call center των e-shops. Κατακόρυφη αύξηση θέσεων Courier και Delivery. Αύξηση θέσεων εργασίας και content management διαδικτύου αφού οι άνθρωποι στρέφονται σε αυτό για ψυχαγωγία και ενημέρωση.
Περισσότερη ευέλικτη εργασία
Ενσυναίσθηση και Υπευθυνότητα
ανάδειξη των ψηφιακών δεξιοτήτων και της ευελιξίας των εργαζομένων, πέρα των βασικών γνώσεων του office (word, excel outlook, power point)
Επέκταση της τηλεργασίας
digital skills
Να γίνουν όλοι πολύ πιο καταρτισμένοι σχετικά με τη χρήση της τεχνολογίας, να έχουν μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση σχετικά με την αποδοτική χρήση της. Να χρησιμοποιήσουν τον έξτρα χρόνο για να μάθουν κάποια νέα πράγματα (upskilling), μέσα από webinars, που μπορεί να τους ανοίξουν νέους δρόμους. Να εκτιμήσουν αυτό που έχουν στη ζωή, π.χ. οικογένεια, καλές σχέσεις και να μην τα θεωρούν όλα δεδομένα.
Εμπειρία με εξ αποστάσεως εργασία
δοκιμή και εξέλιξη της δυνατότητας εργασίας από το σπίτι
εάν η επιχείρηση σχεδιάσει νέες υπηρεσίες, τότε θα αλλάξουν - εμπλουτιστούν και τα skills των εργαζομένων. Επίσης, οι εργαζόμενοι μετά από αυτήν την κρίση, μάλλον θα αυξήσουν το βαθμό εκτίμησής τους προς τη θέση εργασίας που κατέχουν και θα θέλουν μέσω της παραγωγικότητάς τους, να την διαφυλάξουν
Περισσότερη ευελιξία στην επικοινωνία και εξοικείωση με tools χρήσιμα για αποδοτικό teleworking
Κάθε κρίση είναι μια ευκαιρία!
Να φτιάξουν τα online συστήματά τους για να δίνεται η δυνατότητα εργασίας από το σπίτι
Να υιοθετηθεί η εργασία από το σπίτι κάποιες μέρες της εβδομάδας.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ “ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ HR ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ COVID-19”

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), Απρίλιος 2020

Τι ευκαιρίες πιθανόν να δημιουργήσει η σημερινή κατάσταση σε σχέση με το προσωπικό των επιχειρήσεων;
Θα αξιοποιηθούν οι δυνατότητες που μας δίνει η τεχνολογία (on line training, work from home)
Faster digital upskilling
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΜΕΤΡΟΥ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΣΠΙΤΙ
Ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων και εφαρμογή των νέων τεχνολογιών στην εργασία που, μακροπρόθεσμα μπορούν να οδηγήσουν σε βελτίωση της ισορροπίας προσωπικής και εργασιακής καθημερινότητας.
Εναλλακτικές μορφές εργασίας, ενίσχυση προληπτικών μέτρων Υ&Α
ΓΕΝΙΚΕΥΣΗ ΤΗΣ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ
Υιοθέτηση ευελιξίας στην εργασία, χρήση εναλλακτικών μέσων επικοινωνίας, περιορισμό ανούσιων συνεδριάσεων
πιο γρήγορα και πιο δεκτικοί για culture change και 4η βιομηχανική επανάσταση.
Ευκαιρία για εκπαίδευση, προσωπική ανάπτυξη, ευελιξία, καινοτομία και νέοι τρόποι εργασίας
Μεγαλύτερο μέρος αυτού θα έχει την δυνατότητα remote working. Μεγαλύτερη απόσταση μεταξύ των γραφείων. Περισσότερα φυτά στον εργασιακό χώρο. Ανάπτυξη Υπηρεσιών Ευεξίας και Εκπαίδευσης σε Συναφή Θέματα.
Εκπαίδευση σε digital κανάλια
Νέες εξειδικευμένες ειδικότητες όπως "Crisis Management", Health & Safety Specialist
Χρήση τεχνολογίας
smart working
Αύξηση της ατομικής ευθύνης και της ατομικής πρωτοβουλίας
Αναγνώριση σημαντικών λαθών στην προσωπική υγιεινή. Αναγνώριση της δυνατότητας για καθιερωμένο ανά διαστήματα remote working.
Νέοι τρόποι επικοινωνίας, νέα δεδομένα εργασιακά, καλύτερα skills για τους υπαλλήλους και η εκπαίδευση μπορεί να γίνεται αποκλειστικά Online.
Θετική στάση στο work from home, ξακαθάρισμα high potentials & self motivating employees
τηλεργασία ως συγχρονη μεθοδος η οποια ελαχιστα εφαρμοζεται στην ελληνικη αγορα εργασιας
Time Mgt ευκαιρίες - περισσότερα meetings online
απότομη αύξηση της εμπορικής δράσης εμτά τον Ιούνιο 2020, με στόχο να μην χαθεί παραγωγικά το έτος 2020
Ανάπτυξή τους με νέες δεξιότητες και τρόπους λειτουργίας (περισσότερη αυτονομία, κατανόηση εξωτερικών παραμέτρων κλπ)
ΕΙΝΑΙ ΤΟΣΑ ΡΕΥΣΤΑ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΚΑΙ ΟΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΤΡΕΧΟΥΝ ΟΠΟΤΕ ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΟΥΜΕ ΑΥΤΗ ΤΗ ΣΤΙΓΜΗ ΤΙ ΜΕΛΛΕΙ ΓΕΝΕΣΘΑΙ
ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΥΕΛΙΞΙΑ
Να απλοποιηθούν διαδικασίες και να εταχθεί στην εργασιακή μας ζωή περισσότερο η χρήση των ηλεκτρονικών μέσων
ενταντικοποίηση των ψηφιακών μεσων όπως το e-learning
Τη δυνατότητα τηλεργασίας σε εργαζόμενους για τους οποίους δεν είναι απαραίτητη η φυσική παρουσία. Θα εκτιμηθεί η αποδοτικότητα μέσω τηλεργασίας
Θα μαθούμε να δουλεύουμε απομακρυσμενα
δυνατότητα τηλεργασίας

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ “ΟΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΟΥ HR ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ COVID-19”

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (ΣΔΑΔΕ), Απρίλιος 2020

Τι ευκαιρίες πιθανόν να δημιουργήσει η σημερινή κατάσταση σε σχέση με το προσωπικό των επιχειρήσεων;
That we were able to implement a new call center gives us more flexibility to work from home in the future
Μεγαλύτερη χρήση της τηλεργασίας
More resilient & agile people
Δημιουργία νομικού πλαισίου για την τηλεργασία
Η επιχειρήσεις και οι υπάλληλοι να εφαρμόζουν στην καθημερινότητά τους το remote working, οι επικοινωνία και οι συνεργασίες να γίνονται digital.
Η μεγαλύτερη ευκαιρία που θα προκύψει θα είναι η ευρύτερη χρήση της τηλεργασίας στο μέλλον.
Εργασία από το σπίτι για μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων
Εργασία από το σπίτι για μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων
Εργασία από το σπίτι και ακόμη μεγαλύτερη προσοχή/ενέργειες σε θέματα H&S
Εκτίμηση της εργασίας-αύξηση εσωτερικών κινήτρων Δεξιότητες διαχείρισης κρίσεων κ επίλυσης προβλημάτων
ακόμα μεγαλύτερη αξιοποίηση του χρόνου εργασίας (αφαιρώντας την ανάγκη και το χρόνο μετάβασης στην εργασία), εξισορρόπηση προσωπικής επαγγελματικής ζωής (εντατικοποίηση της σύνδεσης με την οικογένεια), περαιτέρω ανάπτυξη ομαδικότητας, απόκτηση νέων ικανοτήτων, γνώσεων, επανένταξη ή ανάπτυξη ενδιαφερόντων με αίσθηση σκοπού
Εκτίμηση της εργασίας-αύξηση εσωτερικών κινήτρων Δεξιότητες διαχείρισης κρίσεων κ επίλυσης προβλημάτων
Περισσότερη Εργασία από το σπίτι, ευαισθητοποίηση σε ευπαθείς ομάδες, περισσότερο elearning
Ευελιξία στον τρόπο και μέσα εργασίας.
1. Ενδυναμωση ευελικτων μορφων εργασιας 2. Υιοθετηση νεων τροπων λειτουργιας μεταξυ μελων ομαδας 3. Υιοθετηση νεων τροπων οργανωσης χρονου και συντονισμου με αλλους σε ατομικο επιπεδο 4. Καλυτερη εξικειωση με τεχνολογια 5. Αναπτυξη εφευρετικοτητας και ευελιξιας