

ΕΤΗΣΙΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ 2004

Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2004

Δραστηριότητες



Με συμμετοχή 130 τακτικών και ενήμερων οικονομικά μελών πραγματοποιήθηκε στις 19 Φεβρουαρίου η *Ετήσια Απολογιστική Συνέλευση* του Συνδέσμου. Η Συνέλευση ενέκρινε παμψηφεί τον απολογισμό δραστηριοτήτων και οικονομικό απολογισμό. Το κείμενο των απολογισμών επιδόθηκε σε όλους τους παριστάμενους και συντάχθηκε το σχετικό Πρακτικό της Συνέλευσης. Στην διάρκεια της εκδήλωσης έγινε και η καθιερωμένη κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας του Συνδέσμου



1ο H.R. Debate Με την συμμετοχή 150 και πλέον τακτικών και επίτιμων μελών πραγματοποιήθηκε συνάντηση και δημόσια συζήτηση μεταξύ των μελών του Σ.Σ.Δ.Π. και του Σ.Ε.Σ.Μ.Α. (1ο H.R. Debate). Στόχος της συζήτησης η βελτίωση των συνεργιών μεταξύ των Στελεχών Διοίκησης Προσωπικού και των Συμβούλων Επιχειρήσεων καθώς και η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών από την πλευρά των Συμβούλων

Δραστηριότητες (συν.)



Καθιερώσαμε τον θεσμό της «*Συνάντησης Γνώσης*» στόχος των οποίων είναι η παρουσίαση, συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων σε θέματα που απασχολούν τους επαγγελματίες του χώρου μας. Η συμμετοχή στις συναντήσεις αυτές κρίθηκε ότι πρέπει να είναι χωρίς κόστος για τους συμμετέχοντες-μέλη μας.

Στα πλαίσια του θεσμού αυτού πραγματοποιήθηκε στις *13 Μαΐου* η πρώτη Συνάντηση Γνώσης με θέμα παρουσίαση-συζήτηση «Balanced Score Card». Η συνάντηση πραγματοποιήθηκε με την ευγενική συμμετοχή της HAY Group Σύμβουλοι Επιχειρήσεων και συμμετείχαν τριάντα και πλέον μέλη μας.



Τον *Ιούνιο* έγινε στα γραφεία μας ειδική *Συνάντηση Γνωριμίας των Νέων Μελών* μας με στόχο την σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ μας καθώς και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειριών με αφορμή την συνάντηση αυτή. Παρουσιάστηκαν σαράντα και πλέον νέα μέλη.

Δραστηριότητες (συν.)



Τον *Ιούλιο* και με συμμετοχή 130 και πλέον μελών μας συνεχίσαμε την παράδοση με την πραγματοποίηση του *4ου Θερινού Συμποσίου*, εκδήλωση κοινωνικού χαρακτήρα και σύσφιξης σχέσεων μεταξύ των μελών. Το κόστος της εκδήλωσης κάλυψε με ευγενική χορηγία η εταιρία «EFG Business Solutions».



Τον *Οκτώβριο* πραγματοποιήθηκε η δεύτερη *Συνάντηση Γνώσης* με θέμα «Ανάπτυξη και Πιστοποίηση Ικανοτήτων», με την συνεργασία της «Infotest», εταιρίας που είναι εξουσιοδοτημένη από την Microsoft στον τομέα ανάπτυξης, πιστοποίησης ικανοτήτων σε Η.Υ. Στην συνάντηση παρευρέθηκαν 35 περίπου μέλη.

Δραστηριότητες (συν.)



Για τρίτη συνεχή χρονιά πραγματοποιήθηκε τον *Νοέμβριο* η ετήσια κορυφαία εκδήλωση του Συνδέσμου το «*H.R. Forum*» με συμμετοχή 370 περίπου μελών και προσκεκλημένων. Ομιλητές διεθνούς εμβέλειας μεταξύ των οποίων οι Ethan Saunders και Jane Barlow κράτησαν ζωντανό το ενδιαφέρον των συμμετεχόντων. Στους συμμετέχοντες ο Σύνδεσμος δένειμε δωρεάν το πρόσφατο βιβλίο της J. Barlow. «*Branded Customer Service*».

Στους ομιλητές και χορηγούς το Δ.Σ. παρέθεσε δείπνο στον χώρο της εκδήλωσης στο ξενοδοχείο Sofitel του Αεροδρομίου.

Στην ετήσια κορυφαία εκδήλωση του Συνδέσμου, δηλαδή το “*H.R. Forum*”, πραγματοποιήθηκε επίσης η βράβευση του “*H.R. Manager of the Year* ” για το 2004. Την βράβευση κλήθηκε να κάνει ο σημερινός Υπουργός Εργασίας κος Π. Παναγιωτόπουλος που λόγω έκτακτης συνεδρίασης της Βουλής δεν μπόρεσε να ανταποκριθεί στην πρόσκληση.

“*H.R. Manager of the Year*” εκλέχθηκε για το 2004 η κα Καίτη Παπασπύρου Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρίας «*Schneider Electric*» και μέλος του Συνδέσμου μας από το 1986.

Δραστηριότητες (συν.)



Με στόχο να φέρουμε κοντά τους συναδέλφους που ασχολούνται στον ίδιο κλάδο δραστηριότητας, έγινε το πρώτο Club επαγγελματιών από τον χώρο της εμπορίας αυτοκινήτων. Πραγματοποιήθηκαν τρεις συναντήσεις των επαγγελματιών Η.Ρ. του κλάδου των αυτοκινήτων, τον *Μάιο*, *Ιούλιο* και *Σεπτέμβριο* όπου συζητήθηκαν θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Εκπροσωπώντας τον χώρο μας ο Σύνδεσμος συμμετείχε στις εξής εκδηλώσεις :

- *Εκδήλωση* που διοργάνωσε η Εφημερίδα «ΚΑΡΙΕΡΑ» τον *Νοέμβριο*.
- *H.R. Training & Development Forum*, που διοργάνωσε με την υποστήριξη του Σ.Σ.Δ.Π. ο Όμιλος Μπούσιας Α.Ε. τον *Δεκέμβριο*.
- *H.R. Expro* που διοργάνωσε ο ίδιος Όμιλος τον *Δεκέμβριο*.

Συνεργασίες



Έρευνα : Ο Ρόλος της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού

Με την ευγενική χορηγία και την συνεργασία της M.R.B. του Ομίλου PRC πραγματοποιήθηκε Έρευνα για τους επαγγελματίες του χώρου της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, με συμμετοχή 100 και πλέον Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού.

Τα αποτελέσματα της Έρευνας παρουσιάστηκαν στην διάρκεια τους 3ου H.R. Forum.



Διατηρήσαμε στενές σχέσεις με τον EAPM και το CIPD και τέθηκαν οι βάσεις στενότερης συνεργασίας σε τομείς που ενδιαφέρουν τα μέλη μας.

Συνεργασίες (συν.)



Σε συνεργασία με τον Σ.Ε.Β ο Σύνδεσμος συμμετέχει σε επιδοτούμενο πρόγραμμα του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης με στόχο :

- α.** την ανάδειξη του ρόλου του Συνδέσμου ως κοινωνικού φορέα , και
- β.** την αξιοποίηση των στελεχών του Συνδέσμου μέσω ανάμειξής τους σε επιστημονικό/κοινωνικό έργο.



Με το ίδιο παραπάνω σκεπτικό ο Σύνδεσμος συμμετέχει ως Εταίρος σε Πρόγραμμα, άλλου μέτρου, του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης που υποβλήθηκε από την Πανελλήνια Οργάνωση «Ελληνική Εστία» .

Ο αρχικός προϋπολογισμός των δύο προγραμμάτων που αναλογεί στο Σύνδεσμό μας είναι € 290.550.

Ας σημειωθεί ότι και τα δύο προγράμματα έχουν περάσει την πρώτη αξιολόγηση με επιτυχία.

Προβολή / Δημοσιότητα



Στα πλαίσια του επιτυχημένου θεσμού της Βράβευσης του “H.R. Manager of the Year”, άρχισε τον *Μάιο* η προβολή του Θεσμού και του Συνδέσμου με την αποστολή ειδικού εντύπου σε 800 και πλέον αντίστοιχους Διευθύνοντες Συμβούλους και Γενικούς Διευθυντές επιχειρήσεων. Η προβολή ολοκληρώθηκε με την δημοσίευση δύο καταχωρήσεων για το Θεσμό και μιας συνέντευξης στο ένθετο «Executive» της εφημερίδας «ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ » καθώς και με την κυκλοφορία σε 30.000 αντίτυπα της «ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗΣ» .



Για την προβολή του Συνδέσμου και με σημείο αναφοράς την πραγματοποίηση του «3ου H.R. Forum» πραγματοποιήθηκαν έξι καταχωρήσεις στο ένθετο «Executive” της Εφημερίδας «ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ», αποκλειστικού Χορηγού Επικοινωνίας, καθώς και αποστολές ηλεκτρονικών επιστολών στα μέλη μας.

Προβολή / Δημοσιότητα (συν.)

Το κόστος των δημοσιεύσεων καλύφθηκε από την Εφημερίδα «ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ» στα πλαίσια της Χορηγίας Επικοινωνίας που ανέλαβε. Το κόστος των εντύπων καλύφθηκε από χορηγίες των εταιριών ΤΟΥΤΟΤΑ ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ και ΜΑΝΡΟΒΕΡ, το δε κόστος δημιουργικού όλων των δημοσιεύσεων και η παρακολούθηση της υλοποίησης ήταν χορηγία της εταιρίας "ΜΙΝΙΤΟΝΕ Α.Υ."



Εκπροσωπώντας τον Σύνδεσμο συμμετείχαμε τον Ιούνιο σε Ημερίδα Διευθυντών Ανθρώπινου Δυναμικού που διοργάνωσε ο Κυπριακός Σύνδεσμος Στελεχών Προσωπικού με συμμετοχή του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου (ΕΑΡΜ) και 30 ακόμα εκπροσώπων Ευρωπαϊκών χωρών.

Προβολή / Δημοσιότητα (συν.)



Τον Ιούλιο άρχισε να κυκλοφορεί σε ηλεκτρονική μορφή το περιοδικό του Συνδέσμου μας «People Matters”.

Στόχος του περιοδικού να αποτελέσει τον ζωντανό αγγελιοφόρο των ειδήσεων του Συνδέσμου, αλλά και μέσο επικοινωνίας όλων των μελών. Το κόστος κάθε έκδοσης καλύφθηκε στο μεγαλύτερο ποσοστό του από καταχωρήσεις προβολής ενδιαφερομένων.

Παραλήπτες του περιοδικού, εκτός από τα μέλη του Συνδέσμου, είναι Φορείς και Δημόσιες Υπηρεσίες που σχετίζονται με την δράση του Σ.Σ.Δ.Π.

Προβολή / Δημοσιότητα (συν.)



Για την ενίσχυση και προβολή του Συνδέσμου αποφασίσαμε την Θεσμοθέτηση Υποτροφίας σε νέο/α Πτυχιούχο για Μεταπτυχιακές Σπουδές στον τομέα της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις συζητήθηκαν, ψηφίστηκαν από το Δ.Σ. και δημοσιεύτηκαν σε ειδική καταχώρηση στην εφημερίδα «ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ». Η υλοποίηση της απόφασης εκκρεμεί.



Για τους ίδιους παραπάνω λόγους προβολής, στηρίξαμε την προσπάθεια του ALBA στην διεξαγωγή του διαγωνισμού «Best Places to Work” με χορηγία €3.000.

Οργανωτικά Θέματα



Τον *Απρίλιο* έγινε η παρουσίαση του εντελώς νέου και βελτιωμένου δικτυακού τόπου του Συνδέσμου (www.gpma.gr). Τόσο η μορφή όσο και το περιεχόμενο ανανεώθηκαν και συμπληρώθηκαν, η δε μορφή του εξελίχθηκε σε ένα διαδραστικό τόπο για άντληση πληροφοριών, ψηφοφορία, επικοινωνία.

Η συνολική επένδυση για την ανακατασκευή του ήταν χορηγία της εταιρίας «EXODUS A.E.». Από τότε και μέχρι σήμερα έχουν πραγματοποιηθεί 471,786 επισκέψεις από συναδέλφους μας στο δικτυακό μας τόπο.



Στελεχώσαμε τα νέα μας γραφεία με έμπειρη επαγγελματία που κάλυψε τις ανάγκες επαφής, επικοινωνίας και πληροφόρησης των μελών και συνεργατών μας, με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και κύρος αντάξιο του Συνδέσμου.

Οργανωτικά Θέματα (συν.)



Εφοδιάσαμε τα νέα μας γραφεία με όλον τον απαραίτητο εξοπλισμό γραφείων, επίπλων και Η/Υ με ελάχιστο κόστος, δεδομένου ότι έπιπλα και γραφεία έγιναν δωρεά από εταιρίες και προσωπικές γνωριμίες των μελών του Δ.Σ. Ενημερώσαμε τα μέλη μας ότι μπορούν να αξιοποιούν τους χώρους των γραφείων μας για τις επαγγελματικές τους ανάγκες συνάντησης.

Αρκετές συναντήσεις αυτής της μορφής φιλοξενήθηκαν στα γραφεία του Συνδέσμου.



Επιμεληθήκαμε την εμφάνιση της επικοινωνίας του Συνδέσμου με νέο καλαίσθητο λογότυπο, επιστολόχαρτα και έντυπα . Τόσο το παλιό όσο και το νέο λογότυπο μας έχουν κατοχυρωθεί υπέρ του Συνδέσμου.

Μέλη



Συνάντηση γνωριμίας και εγκαίνια των νέων γραφείων.

Τον Ιανουάριο πραγματοποιήθηκε συνάντηση γνωριμίας μεταξύ των μελών μας, με την ευκαιρία των επίσημων εγκαίνιων των νέων μας γραφείων της οδού Παλαιολόγου 53. Στη συνάντηση παρευρέθηκαν τακτικά και επίτιμα μέλη καθώς και φίλοι του Συνδέσμου



Συνεχίσαμε την προσπάθεια τακτοποίησης και απογραφής των μελών μας και αποστείλαμε σε όλα τα ενεργά μέλη ενημερωτική επιστολή/ταυτότητα του Συνδέσμου και καλαίσθητη καρφίτσα πέτου με το σήμα του Συνδέσμου.



Θεσμοθετήσαμε την αποστολή καλαίσθητου ντοσιέ με υλικό προβολής του Συνδέσμου, σε όλα τα νεοεγγραφόμενα μέλη.

Μέλη (συν.)



Κατά το 2004 ενεγράφησαν στον Σύνδεσμό μας 85 νέα μέλη, αριθμός ρεκόρ στην ιστορία του Συνδέσμου. Ειδικότερα, ενεγράφησαν 55 Τακτικά Μέλη, 6 Δόκιμα και 24 Επίτιμα Μέλη.

Συνολικά την διετία 2003-2004 ο αριθμός των νέων μελών ήταν :

Τακτικά Μέλη	110
Δόκιμα Μέλη	21
Επίτιμα Μέλη	45

Έτσι, αν και εκκρεμούν 25 αιτήσεις εγγραφής νέων μελών ο συνολικός αριθμός των μελών του Συνδέσμου μας είναι σήμερα :

Τακτικά Μέλη	382
Δόκιμα Μέλη	21
Επίτιμα Μέλη	104

Σύνολο Μελών 507

Οικονομική Θέση Συνδέσμου



Τόσο για την σύννομη λειτουργία του, όσο και για την πλήρη διαφάνεια το Δ.Σ. αποφάσισε την έκδοση και τήρηση επίσημων και θεωρημένων από την Εφορία Βιβλίων από τον *Νοέμβριο*.



Η οικονομική θέση του Συνδέσμου, στις 7/2/2005 είναι παραπάνω από θετική και το σύνολο των διαθεσίμων του είναι €61.753.

Ακολουθεί αναλυτική παρουσίαση των εσόδων/εξόδων της διαχειριστικής περιόδου 2004.

Τόσο κατά το 2004 όσο και κατά το 2003 η συγκέντρωση της οικονομικής συνδρομής των μελών ήταν η μεγαλύτερη στην ιστορία του Συνδέσμου.

Απολογισμός 1/1/2004 - 31/12/2004

ΕΞΟΔΑ

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ κλπ.	71.452,00
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	92.265,14
ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ	177,00
ΣΥΝΟΛΟ	163.894,14

ΕΣΟΔΑ

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ	38.231,80
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑ-ΗΜΕΡΙΔΕΣ	65.462,21
ΧΟΡΗΓΙΕΣ	84.500,00
ΣΥΝΟΛΟ	188.194,01

ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ 31/12/2004	24.299,87
ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ 31/12/2004	26.500,00
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ 31/12/2004	14.973,42
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ 1/1/2005	35.826,45